



REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Dipartimento

Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

DECRETO DIRIGENTE U.O.T._2 – Funzioni Territoriali

(Assunto il 07/04/2017 Prot. n. 909)

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

n. 3924 del 12/04/2017

OGGETTO: Revoca parziale del decreto n. 3708 06-04-2017 ad oggetto “UOT (Unità Organizzativa Temporanea) – Funzioni territoriali. Assegnazione degli incarichi di responsabilità e degli obiettivi individuali ai dipendenti Anno 2017”.

IL DIRIGENTE U.O.T._2 – Funzioni Territoriali

Visti:

- la Legge Regionale 13/03/1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- gli artt.4, 10, 16 e 17 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. 21/06/1999, n. 2661, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e successive modifiche. ed integrazioni”;
- il Decreto n. 354 del 21/06/1999 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- la D.G.R. n. 541 del 16/12/2015 e ss.mm. e ii., con la quale è stata approvata la nuova macro struttura della Giunta Regionale la D.G.R. n. 329 del 11/08/2016, il D.P.G.R. n. 125 del 12/08/2016 con il quale è stato nominato il dr. Fortunato Varone Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- il decreto n. 13194 del 31/10/2016 avente ad oggetto “Proroga incarico dirigenziale della UOT – Funzioni Territoriali istituita presso il Dipartimento SELFPS alla dr.ssa Edith Macrì;
- la Delibera di G.R. n.18 del 31/01/2017, con la quale è stato approvato il Piano della Performance della G.R. 2017 – 2019;
- la Delibera di G.R. n. 26 del 17/02//2017 avente ad oggetto “Revisione della struttura organizzativa della Giunta Regionale e approvazione atto di indirizzo per la costituzione degli Uffici di Prossimità (UDP)” con la quale si definisce il percorso conclusivo dell’avviata riorganizzazione di cui alle D.G.R. n. 369/2015 e 541/2016;
- il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 di attuazione della Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che ha disposto, all'art. 9, che la valutazione delle performance individuali dei dirigenti deve riguardare gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (performance organizzativa); il raggiungimento di specifici obiettivi individuali; la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura e le competenze professionali e manageriali dimostrate; la capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- il Regolamento Regionale n.1/2014 con il quale viene approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance (SmiVaP) della Regione Calabria e il Regolamento n.5/2015 “Modifiche al Regolamento n.1/2014;
- la Legge Regionale n. 3 del 03/02/2012, con cui sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione; la predetta legge, in attuazione dei principi fissati dal D.Lgs. n.150 del 27/10/2009, prevede l'adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati; per espressa previsione contenuta nell'articolo 2, la predetta legge si applica agli uffici e dalle strutture organizzative della Giunta che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisione, con rilevanza esterna, della volontà dell'amministrazione;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 con cui è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n.3/2012;
- il decreto del Dirigente Generale con il quale sono stati assegnati obiettivi individuali al sottoscritto dirigente n.2662 del 13.03.2017;

Considerato che con decreto dirigenziale n. 3708 del 06/04/2017 avente oggetto “UOT (Unità Organizzativa Temporanea) – Funzioni territoriali. Assegnazione degli incarichi di responsabilità e degli obiettivi individuali ai dipendenti Anno 2017” si è proceduto, fra le altre disposizioni, all’assegnazione degli incarichi di responsabilità fra il personale non dirigente di categoria B, C e D, non titolare di incarichi di alta professionalità opposizione organizzativa, in servizio presso la U.O.T.- Funzioni Territoriali;

Atteso che per alcune attribuzioni esistono incongruenze dovute alla mancata indicazione del periodo di attribuzione della medesima responsabilità a più dipendenti che si sono avvicendati, per altre sono state ravvisate, per mero errore di trascrizione, duplicazioni della stessa responsabilità;

Che in esecuzione della D.G.R. n. 26 del 17/02/2017 è in corso di adozione e pubblicazione decreto del Dirigente Generale con il quale si dovrà effettuare l'assegnazione dei dipendenti della U.O.T. e dei relativi procedimenti ai settori di riferimento con possibile rilevanza nell'ambito dell'effettuato procedimento di assegnazione di specifiche responsabilità;

Che è necessario pertanto procedere in autotutela alla revoca parziale dell'adottato decreto dirigenziale n. 3708/2017 relativamente all'effettuate attribuzioni di responsabilità;

Tutto ciò, visto, premesso, ravvisato e precisato, a termine delle richiamate disposizioni legislative e regolamentari

DECRETA

Per motivi di cui in premessa che sono da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intendono qui integralmente trascritti:

- **Di** effettuare con il presente decreto la revoca parziale in autotutela del decreto dirigenziale n. 3708 del 06/04/2017, ad oggetto "UOT (Unità Organizzativa Temporanea) – Funzioni territoriali. Assegnazione degli incarichi di responsabilità e degli obiettivi individuali ai dipendenti Anno 2017", relativamente all'effettuate assegnazioni degli incarichi di responsabilità fra il personale non dirigente di categoria B, C e D, non titolare di incarichi di alta professionalità o posizione organizzativa, in servizio presso la U.O.T. - Funzioni Territoriali, ai sensi dell'art. Art. 21-quinquies della Legge 241/1990, dando atto che lo stesso decreto non è ad oggi ancora pubblicato e/o notificato;
- **Di** demandare a successivo provvedimento per quanto in premessa specificato l'eventuale adozione di atti conseguenti;
- **Di** notificare il presente decreto, per opportuna conoscenza ai dipendenti interessati e di disporre la pubblicazione integrale del presente Decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria.

Il Dirigente U.O.T. – Funzioni Territoriali
dr.ssa Edith Macrì